

Korxonalarda ish joylarini tashkil etish

Odiljon Rahmatillo o'g'li Axmadjonov

Aziz Kaxramanovich Sativaldiyev

AndMI

Annotatsiya: Ushbu maqolada korxonalarda ish joylarini tashkil etish to'g'risida batafsil ma'lumot keltirilgan.

Kalit so'zlar: korxonona, ish joyi, vaqt

Organization of workplaces in enterprises

Odiljon Rahmatillo o'g'li Akhmadjonov

Aziz Kahramanovich Sativaldiyev

AndMI

Abstract: This article provides detailed information on the organization of workplaces in enterprises.

Keywords: enterprise, workplace, time

Ish joylarida mehnatni ilmiy tashkil etishning maqsadi minimal vaqt va kuch sarflagan holda yuqori samarali va jozibali ishlarni ta'minlashdir, ya'ni. eng kam jismoniy kuch va xodimning minimal asabiy tarangligi bilan buning uchun zarur shart - sharoitlarni yaratish.

Ish joyini tashkil etish-bu uni mehnat vositalari va ob'ektlari bilan jihozlash va ularni ma'lum tartibda joylashtirish bo'yicha chora-tadbirlar tizimi. Ish joyiga xizmat ko'rsatishni tashkil etish uni mehnat jarayonini amalga oshirish uchun zarur bo'lgan vositalar, mehnat ob'ektlari va xizmatlar bilan ta'minlashni anglatadi.

Ishlarni oqilona tashkil etish va ularga xizmat ko'rsatish bo'yicha ishlarning o'ziga xos mazmuni ko'plab omillarga bog'liq: mehnat turi (aqliy yoki jismoniy, og'ir yoki engil, xilma-xil yoki monoton), mehnat sharoitlari (qulay yoki noqulay), sanoat, ishlab chiqarish turi(birlik, seriyali, ommaviy), mehnatning texnik jihozlari darajasi (qo'lda, mexanizatsiyalashgan, avtomatlashtirilgan), uning hamkorlik va bo'linish darajasi (individual, brigada) va boshqalar. Ushbu omillarning barchasi ish joylarining ixtisoslashuvi, jihozlari va tartibiga, ularga xizmat ko'rsatishni tashkil qilishning o'ziga xos variantlarini tanlashga har xil darajada ta'sir qiladi va shuning uchun ularning barchasi ish joyini tashkil qilishni rivojlantirish jarayonida hisobga olinishi kerak.

Ish joyini tashkil etish va texnik xizmat ko'rsatishni loyihalashda, birinchi navbatda, quyidagilarni o'rnatish kerak:

Ish joyini tashkil etish darajasi uning belgilangan texnologik jarayonga, ishlab chiqarish vazifalariga, ularning eng oqilona joylashishiga muvofiq mehnat vositalari va ob'ektlari bilan jihozlanishi bilan tavsiflanadi. Bunday holda, asbob-uskunalar va tashkiliy jihozlarning parametrlarini insonning psixofiziologik imkoniyatlari bilan muvofiqlashtirish zarur shartdir. Faqatgina inson-mashina-atrof-muhit tizimi elementlarining maqbul kombinatsiyasi bilan siz mehnat jarayonining yuqori samaradorligi va ishonchliligiga ishonishingiz mumkin.

Ish joyini jihozlash-bu asosiy va yordamchi texnologik uskunalar, texnologik va tashkiliy uskunalar, shuningdek ishchi tomonidan belgilangan ishlab chiqarish topshirig'ini samarali va sifatli bajarish uchun zarur va etarli miqdorda ishchi hujjatlar bilan ta'minlash tizimi.

Texnologik uskunalar texnologik operatsiyalarning samarali va sifatli bajarilishini ta'minlashga xizmat qiladi. Tashkiliy uskunalar ish joyida mehnat operatsiyalarini bajarishning uzluksizligi, samaradorligi, sifati va qulayligini ta'minlash uchun mo'ljallangan.

Ishlab chiqarish jarayonlarining tabiati, ish joylarining bir-biridan uzoq masofada va GRR ishlab chiqarishda xizmat ko'rsatish bazalaridan tarqalishi ish joyida asosiy va yordamchi uskunalarning mavjudligini oldindan belgilab beradi.

Asosiy uskunalar - bu ishlab chiqarish jarayonining asosiy operatsiyalari amalga oshiriladigan mexanizmlar: burg'ulash mashinasi, burg'ulash minorasi, yuvish pompasi va boshqalar - burg'ulashda; bolg'a matkapi, yuklash mashinasi, trolleybus, elektrovoz va boshqalar-gorizontaal kon qazish paytida va boshqalar.

Yordamchi uskunalar doimiy ravishda emas, balki faqat ma'lum sharoitlarda ishlarni bajarish uchun zarurdir. Yordamchi uskunalar misol sifatida loy aralashtirgich (loy eritmasini tayyorlashning individual usuli bilan), nasos (markazlashtirilgan suv ta'minoti bo'lmagan taqdirda eng yaqin manbadan suv etkazib berish uchun) va boshqalar kiradi.

Agar ishlab chiqarish jarayonini amalga oshirishni loyihalashtirgan xodimning ixtiyorida bir nechta turdagi uskunalar mavjud bo'lsa, u quyidagi talablarning bajarilishini yaxshiroq ta'minlaydiganlarni tanlashi kerak:

* amaldagi uskunalar sanitariya me'yorlariga mos keladigan mehnat sharoitlarini yaratishi kerak;

* uning dizayni muammosiz va ishonchli ishlashni ta'minlashi kerak; va mexanizmlar va jihozlarning tarkibiy qismlarining joylashuvi ularga erkin kirish, ish paytida xavfsizlik, o'rnatish va demontaj qilish va ta'mirlash ishlari.

Ish joyining tashkiliy jihozlariga ish qismlarini joylashtirish uchun ishlab chiqarish mebellari, ish stollari, javonlar va yon stollar, asboblarni saqlash uchun

shkaflar va yon stollar, signalizatsiya va aloqa vositalari va boshqalar kiradi. burg'ulash brigadasida tashkiliy jihozlarga ish stoli, olmos tojlarini saqlash uchun quti, yadro qutilari, yong'inga qarshi uskunalar uchun javon, korpus va burg'ulash uchun tokchalar kiradi. quvurlar, kiyimlarni saqlash uchun shkaf, stullar va boshqalar.

Maxsus jihozlarga materiallar, asboblar, moslamalar, tayyor mahsulotlarni joylashtirish uchun uskunalar, shuningdek dastgohlar, javonlar, stendlar, planshetlar, ramkalar, ilgaklar, ushlagichlar, asboblar, chizmalar, asboblarni joylashtirish uchun qalqonlar kiradi. ko'tarish va tashish operatsiyalar, maxsus idishlar, aravachalar, mahalliy yoritish uchun qavslar, ish xavfsizligi moslamalari, xavfsizlik ekranlari, to'siqlar, mahalliy shamollatish so'rg'ichlari, ish joylarini tozalash uchun cho'tkalar va qoshiqlar.

Ish o'rinlarini oqilona tashkil etish va ularga xizmat ko'rsatish bozor iqtisodiyoti sharoitida o'z ahamiyatini yo'qotmagan ish o'rinlarini tashkil etishning namunaviy loyihalaridan foydalanishni nazarda tutadi. Faqat hozir bunday ish uchun boshqa iqtisodiy sharoitlar mavjud. Namunaviy loyihalarni ishlab chiqish ushbu kompaniyalarga ixtisoslashgan kompaniyalar tomonidan amalga oshiriladi, agar ulardan foydalanishning iqtisodiy samaradorligi va mijozni nafaqat loyiha bilan, balki ish joylarini jihozlashning yagona standart vositalari, asosan tashkiliy uskunalar bilan har tomonlama ta'minlash mavjud bo'lsa.

Foydalanilgan adabiyotlar

1. Аммельбург Г. Предприятие будущего: Структура, методы и стиль руководства [Текст] / Г. Аммельбург; Пер. с нем. В. А. Чекмарева. - М.: Междунар. отношения, 2008. - 415 с
2. Багрова И.В., Коллектив Р.Б. Организация производства: Учебное пособие. - Киев, 2009. - 248 с.
3. Бахарев А. Р. Коммуникации внутри компании: как добиться их эффективности // Технологии корпоративного управления.
4. Бурова М., Дыхательная система организации//Управление персоналом.2008.-с 86-88
5. Егоршин А.П., Зайцев А.К. Организация труда персонала: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2008. - 320с.